

Na osnovu Ustava Srbije, Zakona o zabrani diskriminacije ("Sl. glasnik RS" br. 22/2009 i 52/2021), Zakona o rodnoj ravnopravnosti ("Sl. glasnik RS" br. 52/2021), i Međunarodnih ugovora čiji je potpisnik Republika Srbija i kojima se usklađuju domaći propisi sa zakonodavstvom Evropske Unije, Klub za osnaživanje mladih 018 donosi:

PRAVILNIK ZA UNAPREĐIVANJE I OSTVARIVANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI

I. Predmet i pojam

Član 1.

Predmet Pravilnika za unapređivanje i ostvarivanje rodne ravnopravnosti (u daljem tekstu: Pravilnik) je obezbeđivanje jednake politike, tretmana, uslova, sloboda, mogućnosti, prava i obaveza za sve zaposlene, projektno angažovane, volontere/ke i učesnike/ce u aktivnostima, i ostvarivanje dugoročne politike unapređivanje rodne ravnopravnosti i sprečavanje svih oblika rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije.

Član 2.

Rodna ravnopravnost podrazumeva jednaka prava, odgovornosti i mogućnosti, kao i učešće svih u svim oblastima društvenog života, jednake mogućnosti i dostupnost za ostvarivanje prava i sloboda, jednaku mogućnost korišćenja ličnih znanja i veština za razvoj organizacije i lični razvoj, ostvarivanje jednake koristi od rezultata rada, uz puno uvažavanje osobenosti i nepravljena razlika na osnovu rodnog identiteta, porekla, bioloških razlika, društvenih razlika, potreba i prioriteta među polovima, nacionalne pripadnosti, imovinskog stanja, starosti, seksualne orijentacije i političke pripadnosti.

II. Cilj

Član 3.

Osnovni cilj ovog Pravilnika je očuvanje dostignutih vrednosti u rodnoj ravnopravnosti, unapređivanje rodne ravnopravnosti i ostvarivanje politike jednakih mogućnosti, potpuno eliminisanje rodno zasnovane diskriminacije u svakoj oblasti delovanja i rada, kao i prevazilaženje nasleđenih rodni predrasuda i stereotipa među zaposlenima, projektno angažovanim, volonterima/kama i učesnicima/cama u aktivnostima. U tom kontekstu kontinuirana edukacija i razvijanje svesti o rodnoj ravnopravnosti zaposlenih, projektno angažovanih, volontera/ki i učesnika/ca u aktivnostima ima ključnu ulogu u promovisanju ljudskih prava i sloboda.

III. Politika jednakih mogućnosti i mere za podsticanje rodne ravnopravnosti

Član 4.

Politika jednakih mogućnosti podrazumeva:

1. Ravnopravno učešće žena i muškaraca, kao i osoba drugačijih rodni identiteta, u svim radnim fazama: planiranju, pripremi, donošenju i sprovođenju odluka koje se tiču položaja žena i muškaraca, kao i sprovođenju aktivnosti.

2. Uzimati u obzir različite interese, potrebe i prioritete žena i muškaraca, kao i osoba različitih rodni identiteta, prilikom odlučivanja o pravima, obavezama, slobodama i na zakonu zasnovanim interesima.
3. Obezbeđivanje jednake polazne tačke za ostvarenje principa jednakih mogućnosti za lica ili grupe lica koja se nalaze u nejednakom položaju na osnovu roda i pola.

Član 5.

Mere koje se mogu preduzeti za ostvarivanje i obezbeđivanje rodne ravnopravnosti su opšte ili posebne mere.

Član 6.

Opšte mere su one mere propisane zakonom, kojima se zabranjuje bilo koji oblik diskriminacije ili se nalaže postupanje kojim se ostvaruje rodna ravnopravnost. Ove mere mogu biti propisane i deklaracijama, rezolucijama i slično.

Član 7.

Posebne mere su aktivnosti, mere, kriterijumi i praksa kojima se obezbeđuje ravnopravno učešće i zastupljenost žena i muškaraca, kao i osoba različitih rodni identiteta, u svim sferama društvenog života, podrazumevajući pri tome i njihove mogućnosti za ostvarivanje jednakih prava i sloboda. Posebne mere moraju biti u skladu sa opštim merama.

Prilikom određivanja posebnih mera uvažavaju se različiti interesi, potrebe i prioriteti žena, muškaraca i osoba sa različitim rodni identitetima. Cilj ovih mera je:

- Da se omogući pravno na jednaku informisanost
- Pravo na jednak tretman i stvaranje okruženja jednakih mogućnosti u radnoj sredini
- Uravnotežena zastupljenost u sprovođenju aktivnosti i upravljačkim telima.
- Uravnotežena zastupljenost u kontroli sprovođenja politike rodne ravnopravnosti
- Upotreba rodno senzitivnog jezika.

Posebne mere se primenjuju dok se ne postigne planirani cilj zbog kog se propisuju, odnosno do potpune primene rodne ravnopravnosti.

Član 8.

Oblast na koju KOM 018 posebno želi da obrati pažnju su oblasti rada, radni odnosa i zapošljavanja, uključujući sledeće:

- Povećati mogućnost za učešće i zapošljavanje devojkama i ženama
- Ostvariti jednake mogućnosti pri učešću i zapošljavanju
- Sprečavanje iskorišćavanja viših pozicija u organizaciji (menadžeri, koordinatori, treneri) u odnosima sa volonterima/kama i učesnicima /ama u aktivnostima.
- Zabrana ulaženja u intimne odnose na relaciji trener / ka – učesnik/ca u toku trajanja aktivnosti.
- Zabrana prestanka rada na osnovu pola i roda, trudnoće, porodiljskog odsustva ili odsustva radi nege deteta.
- Zabrana bilo kog oblika diskriminacije ili uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja ili ucenjivanja, kao i rodno zasnovanog nasilja.

- Zabrana prestanka radnog odnosa zbog pokrenutog postupka za zaštitu od bilo kog oblika diskriminacije ili uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja ili ucenjivanja, kao i rodno zasnovanog nasilja.
- Zabrana nejednake zarade za isti rad ili rad jednake vrednosti.
- Zabrana uskraćivanja stručnog usavršavanja ili dodatnih edukacija.
- Zabrana uskraćivanja prava na napredovanje i sticanje višeg zvanja, na osnovu stečenih uslova i u skladu sa zakonom.
- Zabrana uskraćivanja korišćenja boljih radnih uslova pojedincima /kama ili grupama pojedinaca /ki.
- Sprečavanje govora mržnje zasnovanom na rodu i sl.

Član 9.

Za ostvarivanje svih ciljeva zadužen je tim koji čine 1 član Upravnog odbora i 2 člana Skupštine. Dodatni mehanizam čini i besplatna pravna pomoć, koji po potrebi pružaju advokati.

Član 10.

Ovaj Pravilnik je strateški akt organizacije i zasniva se na načelima Nacionalne Strategije za rodnu ravnopravnost i Akcionom planu za sprovođenje Nacionalne Strategije za rodnu ravnopravnost. Njime se određuje strateški pravac delovanja organizacije i mere za unapređivanje i ostvarivanje rodne ravnopravnosti, u skladu sa domaćim zakonom i zakonodavstvom Evropske Unije. Ovaj pravilnik je u skladu sa drugim internim pravilnicima i dokumentima KOM 018.

IV. Zaključak

Kroz ovaj Pravilnik, KOM 018 je posvećen unapređivanju i ostvarivanju rodne ravnopravnosti.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana nakon usvajanja i primenjivaće se na neodređeni period.

Niš, 05.06.2022



S. Tošić

КЛУБ ЗА ОСНАЖИВАЊЕ МЛАДИХ
KOM 018
НИШ