

U skladu sa Statutom Kluba za osnaživanje mladih 018 iu skladu sa Zakonom o zabrani diskriminacije („Službeni glasnik RS“, br. 22/2009 i 52/2021) Izvršni odbor Kluba za osnaživanje mladih 018 (KOM 018) je usvojio:

ETIČKI KODEKS – POLITIKA NEDISKRIMINACIJE

I. Opšte odredbe

Član 1

Zabrana diskriminacije

Klub za osnaživanje mladih 018 (u daljem tekstu: KOM 018) strogo zabranjuje svaki oblik diskriminacije, uključujući, ali ne ograničavajući se na diskriminaciju na osnovu pola, seksualne orijentacije, etničke pripadnosti, vere, rase, invaliditeta, starosti ili bilo kojih drugih ličnih svojstava zaštićenih zakonom .

Član 2

Obim

Ova politika se posebno bavi prevencijom diskriminacije i ističe odgovornosti zaposlenih i organizacije u obezbeđivanju pravednog i inkluzivnog radnog okruženja.

II. Mere protiv diskriminacije

Član 3

Odgovornost za obezbeđivanje nediskriminacije

KOM 018 je posvećen organizovanju radnih procesa na način koji poštuje principe nediskriminacije. Predsednik je odgovoran za sprovođenje i stalno unapređenje mera za sprečavanje diskriminacije na radnom mestu.

Član 4

Prava i obaveze zaposlenih u vezi sa nediskriminacijom

Zaposleni imaju sledeća prava i obaveze u pogledu nediskriminacije na radnom mestu:

- Proći obuku o prepoznavanju i rešavanju diskriminacije i aktivno se uključiti u inicijative za promovisanje inkluzivnosti.
- Uzdržati se od diskriminatornog ponašanja i odmah prijaviti sve slučajeve diskriminacije svom neposrednom pretpostavljenom ili odgovarajućem organu.

- Pomoć u stvaranju okruženja bez diskriminacije promovišući poštovanje i razumevanje među kolegama.
- Davati povratne informacije i informacije o pitanjima diskriminacije kako bi se pomoglo organizaciji da poboljša svoju praksu.
- Biti proaktivan/a u pružanju podrške kolegama koji mogu doživeti diskriminaciju i saradivati sa organizacijom na sprovođenju mera za sprečavanje i rešavanje diskriminatornog ponašanja.
- Odbijanje da se učestvuje u aktivnostima ili zadacima koji podržavaju diskriminaciju ili stvaraju neprijateljsko radno okruženje.

Član 5

Ponašanje na radnom mestu

Zaposleni imaju pravo da rade u okruženju bez diskriminacije i uznemiravanja. Oni imaju pravo da:

- Prijave slučajeve diskriminacije ili uznemiravanja.
- Učestvuju u obuci o različitosti i inkluziji.
- Ophode se sa poštovanjem i dostojanstvom bez obzira na lična svojstva

Član 6

Obaveze zaposlenih

Pored svojih prava, zaposleni moraju da:

- Se uzdrže od diskriminatornog ponašanja ili uznemiravanja.
- Prijave sve slučajeve diskriminacije ili uznemiravanja.
- Sarađuju u sprečavanju diskriminacije i promovisanju različitosti.

III. Izvršenje

Kršenje ove politike rezultiraće disciplinskim merama, sve do i uključujući prestanak radnog odnosa. Pritužbe na diskriminaciju biće odmah i temeljno istražene i biće preduzete odgovarajuće korektivne mere.

IV. Zaključak

Pridržavajući se ove politike, KOM 018 je posvećen negovanju kulture radnog mesta koja vrednuje različitost, promoviše inkluziju i obezbeđuje jednake mogućnosti za sve zaposlene.

U Nišu, 09.02.2023

S. Tošić

